**Модуль 3**.

**«Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда. Инструктажи по охране труда. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»**

 Целью изучения модуля **«Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда. Инструктажи по охране труда. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»** является оказание содействия деятельности руководителей образовательных организаций, руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, по созданию безопасных и здоровых условий, охраны труда работников и обучающихся.

 Нормативная база по данным вопросам и освещение материалов, не вошедших в видео, представлены в текстовой части курса.

 В данном модуле мы рассмотрим следующие темы:

* Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, а также проведения инструктажа по охране труда и оказания первой помощи пострадавшим.
* Обучение по охране труда работников образовательных организаций.
* Инструктаж по охране труда работников образовательных организаций.
* Оказание первой помощи пострадавшим.
* Регламент деятельности обучающих организаций.

**Раздел 1. Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда**

 Рассмотрим тему:основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

 В соответствии с действующими на сегодняшний день законодательными и иными нормативными правовыми актами обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат ***все работники***, в том числе работники органов, осуществляющих управление в сфере образования, а также руководители образовательных организаций.

 Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет ***работодатель***.

 Именно работодатель (руководитель образовательной организации) устанавливает порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

 В настоящее время организация проведения обучения, проверки знаний требований охраны труда, проведения инструктажей по охране труда регламентируются следующими нормативными правовыми актами:

 **1.1. Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы обучения по охране труда**

 Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 225);

 ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

 Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 апреля 2010 г. N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда".

**Раздел 2. Проведение обучения по охране труда и инструктажей по охране труда работников образовательных организаций**

 Руководители образовательных организаций, заместители руководителей образовательных организаций, специалисты по охране труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности по организации работы охране труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профсоюза в образовательных организациях проходят обучение в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, а также при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности в области охраны труда.

 Обучение по охране труда вышеперечисленных категорий работников проводится на основе разработанных и утвержденных обучающими организациями программ обучения ***в объеме 40 часов.*** Периодичность проведения очередной проверки знаний требований охраны труда ***не реже одного раза в 3 года***.

 Для проведения проверки знаний требований охраны труда остальных работников образовательной организации (педагогические работники, учебно-вспомогательный и технический персонал) приказом руководителя организации создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе ***не менее 3 человек****,* прошедших обучение по охране труда и проверку знаний в обучающей организации (учебном центре) и имеющих соответствующие удостоверения. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда образовательной организации состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

 Программы обучения по охране труда в объеме ***не менее 20 часов*** для данных категорий работников разрабатываются в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность и охрану труда при проведении конкретных видов работ, согласуются с профсоюзным комитетом и утверждаются руководителем образовательной организации.

**1.2. Примерная программа обучения по охране труда руководителей образовательных организаций**

1. Нормы трудового законодательства.

2. Требования охраны труда.

3. Управление охраной труда в организации.

4. Права работников на охрану труда.

5. Особенности правового регулирования труда женщин и молодежи.

6. Правовые основы безопасности и охраны труда.

7. Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

9. Государственный контроль (надзор), ведомственный контроль и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

10. Информационные технологии в управлении охраной труда.

11. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

**Раздел 3. Инструктажи по охране труда для работников образовательных организаций**

 ***1.Инструктажи по охране труда с работниками***

 Для всех поступающих на работу лиц, а также работников, переводимых на другую работу, работодатель (руководитель образовательной организации) или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктажи по охране труда.

 Руководитель организует проведение инструктажей по охране труда – вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажа.

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом руководителя эти обязанности возложены. Вводный инструктаж проводится не только со штатными и командированными в данную организацию работниками, но и с работниками сторонних организаций, выполняющими работу по договору (работники охраны, пищеблока, медицинских, подрядных, строительных и других организаций).

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной и утвержденной работодателем (руководителем образовательной организации) (слайд 3).

Первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (руководитель структурного подразделения), прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации.

Проведение инструктажей оформляется соответствующей записью в журналах установленного образца.

Обучение и инструктаж по охране труда носит непрерывный многоуровневый характер, организуется и проводится на всех стадиях образования.

***2. Инструктажи с обучающимися***

В дошкольных образовательных организациях воспитанников в процессе занятий и других видов детской деятельности знакомят с основами безопасного поведения в быту, на улице и в самой организации при проведении различных мероприятий. С ними проводят занятия по правилам дорожного движения, пожарной безопасности, электробезопасности и т.д. Занятия проводятся воспитателями, сотрудниками ГИБДД, пожарной охраны, медработниками и др. Контроль знаний осуществляется путем опроса воспитанников и практических занятий с ними.

 В общеобразовательных организациях инструктаж с обучающимися проводит непосредственный руководитель работ (учитель, воспитатель, руководитель выездного (внешкольного) мероприятия. Обучение (в виде инструктажей) правилам безопасности проводится перед началом всех видов образовательной деятельности, как по предметам повышенной опасности (химия, физика, информатика, технология, физическая культура и т.д.), так и при трудовой и профессиональной подготовке, а также при проведении экскурсий, походов, спортивных, кружковых занятий и другой внешкольной и внеклассной работы.

**1.3. Примерная программа вводного инструктажа по охране труда**

**в образовательной организации**

1. Общие сведения об образовательной организации, характер, особенности и режим работы.
2. Основные положения трудового законодательства.
	1. Понятие охраны труда, особенности труда женщин и подростков.
	2. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха.
	3. Правила внутреннего трудового распорядка.
	4. Основы управления охраной труда в организации.
	5. Государственный, ведомственный и общественный контроль.
3. Основные вредные и опасные производственные факторы, характерные для образовательной организации. Гарантии и компенсации.
4. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи.
5. Требования к организации рабочего места.
6. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
7. Общие правила поведения на территории образовательной организации, в основных и вспомогательных помещениях.
8. Пожарная безопасность и электробезопасность.
9. Действия работодателя и работников при несчастных случаях на производстве.
10. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.
11. Возмещение вреда, причиненного повреждением здоровья работника.

*Приложение 1*

**Форма журнала регистрации вводного инструктажа**

*Обложка*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(*предприятие, организация, учебное заведение)*

**ЖУРНАЛ**

**регистрации вводного инструктажа**

Начат \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

*Последующие страницы*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | Фамилия, имя,отчество | Год Рождения | Профес-сия, должность | Наименование производственного  | Фамилия, инициалы, | Подпись  |
|   | инструкти-руемого |   | инструк-тируемого | подразделения, в которое направляется инструктируемый | должность инструкти-рующего   | инструк-тирую-щего | инструк-тируе-мого |
|   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |

**Раздел 4. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве**

Первая помощь - это простейшие срочные меры, необходимые для спасения жизни и здоровья пострадавшим при повреждениях, несчастных случаях и внезапных заболеваниях. Она оказывается на месте происшествия до прибытия врача или доставки пострадавшего в медицинское учреждение.

Первая помощь предупреждает такие осложнения, как шок, кровотечение, развитие инфекции, дополнительные смещения отломков костей и травмирование крупных нервных стволов и кровеносных сосудов.

Следует помнить, что от своевременности и качества оказания первой помощи в значительной степени зависит дальнейшее состояние здоровья пострадавшего и даже его жизнь.

Первая помощь очень важна, но никогда не заменит квалифицированной (специализированной) медицинской помощи, если в ней нуждается пострадавший. Вы не должны пытаться лечить пострадавшего - это дело врача-специалиста.

Тем не менее, при оказании первой помощи необходимо придерживаться определенной последовательности, требующей быстрой и правильной оценки состояния пострадавшего.

При возможности необходимо установить при каких обстоятельствах произошла травма, зафиксировать время и место, а также вид и тяжесть травмы. Это особенно важно в тех случаях, когда пострадавший находится 6ез сознания и внешне выглядит мертвым. Данные, установленные лицом, оказывающим первую помощь, могут позднее помочь врачу при оказании квалифицированной помощи.

В тяжелых случаях (артериальное кровотечение, бессознательное состояние, удушье) первую помощь необходимо оказывать немедленно.

**1.4.** **Принципы и действия при оказании первой помощи**

***а) при оказании первой помощи необходимо руководствоваться следующими принципами:***

1. Правильность.

2. Быстрота.

3. Решительность.

4. Спокойствие.

***б) алгоритм действий при оказании первой помощи:***

 1. Устранить воздействие травмирующего фактора.

2. Обработать поврежденные участки тела и остановить кровотечение.

3. Иммобилизовать переломы и предотвратить травматический шок.

4. Доставить или обеспечить транспортировку пострадавшего в медицинское учреждение.

**Раздел 5. Регламент деятельности обучающих организаций**

Деятельность обучающих организаций регламентируется Перечнем услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация и Правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 апреля 2010 г. N 205н.

Обучающая организация должна быть аккредитована и внесена в Реестр, аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда).

**1.5. Реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда**

**(извлечение)**

Образец

**Реестр аккредитованных организаций,
оказывающих услуги в области охраны труда**

**(извлечение)**

**Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Накларинский государственный университет»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Регистрационный номер в реестре** | 4444 |
| **Статус** | Действующая организация |
| **Полное наименование организации** | Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Накларинский государственный университет" |
| **Сокращенное наименование заявителя** | Накларинский государственный университет |
| **Идентификационный номер налогоплательщика** | 6537003455 |
| **Основной государственный регистрационный номер** | 5432101440450 |
| **Фирменное (при наличии)** **наименование заявителя** | НакГУ |
| **Организационно-правовая форма заявителя** | Государственное бюджетное учреждение |
| **Почтовый адрес места нахождения заявителя** | 561734, Накларинская область, г. Накларинск, ул. Подсолнечная, д. 40 |
| **Вид услуги в области охраны труда** | Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда |
| **Дата постановки на учет в налоговом органе** | 04.14.2013 |
| **Дата внесения изменений в реестр** |  |
| **Основание внесения изменений в реестр** |  |
| **Дата исключения из реестра** |  |

**Часто задаваемые вопросы.**

**Приступим к рассмотрению вопросов, которые часто задают слушатели.**

**Разберем по порядку каждый из них**

***1. Какие категории работников подлежат обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда?***

В соответствии с действующими на сегодняшний день законодательными и иными нормативными правовыми актами обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники, в том числе работники органов, осуществляющих управление в сфере образования, а также руководители образовательных организаций.

***2. Какие категории работников образовательных организаций проходят обучение в аккредитованных обучающих организациях на основе программ обучения*** ***в объеме 40 часов?***

 Руководители образовательных организаций, их заместители, специалисты по охране труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности по организации работы охране труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные по охране труда Профсоюза обязаны пройти обучение в аккредитованных обучающих организациях по программе обучения в объеме 40 часов.

***3. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда для лиц, поступающих на работу в образовательную организацию?***

Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности.

 ***4. Кто может оказать первую помощь и чем она отличается от неотложной медицинской помощи?***

Первую помощь оказывают лица, имеющие необходимые знания и прошедшие обучение по оказанию первой помощи, для спасения жизни и здоровья пострадавших на месте происшествия, до прибытия медицинского работника.

 Неотложная медицинская помощь оказывается лицами, имеющими специальную подготовку по оказанию медицинской помощи.

***5. Какой нормативный правовой акт регламентирует*** ***деятельность обучающих организаций?***

 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 апреля 2010 г. N 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

**ИТОГИ**

Итак, что мы имеем в сухом остатке.

 1. В соответствии с 212 и 225 статьями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, действующими на сегодняшний день обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежатвсе работники, в том числе работники органов, осуществляющих управление в сфере образования, а также руководители образовательных организаций.

 2. Проверка знаний требований охраны труда работников образовательной организации (педагогические работники, учебно-вспомогательный и технический персонал) осуществляется комиссией по проверке знаний требований по охране труда, состоящей из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3. В каждой образовательной организациидолжна быть разработана Программа вводного инструктажа по охране труда, которая утверждается работодателем (руководителем образовательной организации) с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

 4. Первая помощь необходима для спасения жизни и здоровья пострадавшим. Она оказывается на месте лицами, прошедшими обучение по оказанию первой помощи, еще до прибытия медицинских работников. Оказывать неотложную медицинскую помощь пострадавшему - это дело медиков.

 5. Каждая обучающая организация, оказывающая услуги в сфере охраны труда, должна быть аккредитована и включена в соответствующий Реестр Минтруда России.